INSTANCIA MUNICIPAL DE LA MUJER 2019

NIVEL	OBJETIVOS	INDICADORES: Denominación	INDICADORES: Definición	INDICADORES: Método de Cálculo	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	FICHA TÉCNICA DE LOS INDICADORES: Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Sentido	Metas Programadas Anual: Absoluto	Metas Programadas Anual: Relativo	Línea Base: Valor	Línea Base: Año	Año de reporte
Fin	Contribuir al logro de la equidad hacia niñas, adolescentes y mujeres en todos los aspectos de la convivencia social.	Porcentaje de la población con percepción de equidad.					Porcentaje	Estratégica /Eficiencia / Anual	Ascendente		100%	Indicador nuevo		2019
Propósito	**Sujeto:** Las mujeres de San Francisco de los Romo **Predicado:** reciben un trato equitativo y cuentan con las mismas oportunidades en situación de igualdad que los hombres.	Porcentaje de la población con percepción positiva del clima de bienestar del Municipio.					Porcentaje	Estratégica / Eficiencia / Anual	Ascendente		100%	Indicador nuevo		2019
Componentes	**1.- Acciones de Institucionalización efectuadas.**	Porcentaje de talleres de capacitación realizados.	Expresa la proporción de talleres realizados, del total programado.	((Número de talleres realizados)/(Total de talleres programados)) x 100	Carpeta del POA. Acciones de Institucionalización.	Las beneficiarias del programa acuden a los talleres de capacitación								
	2.-Actividades de transversalización realizadas.	Porcentaje de información realizadas	Expresa la proporción de la información realizadas, del total programado	((Número de platicas de información realizadas)/(total de platicas de información programadas)) x 100	Carpeta del POA. Actividades de transversalización .	Las beneficiarias del programa acuden a las platicas.								
	3.- Eventos conmemorativos realizados.	Porcentaje de eventos realizados	Expresa la proporción de eventos realizados, del total programado	((Número de eventos realizados)/(total de eventos programados)) x 100	Carpeta del POA. Eventos conmemorativos	Las beneficiarias del programa acuden a los eventos								
	1.1 Acciones afirmativas a servidores públicos en materia de igualdad de genero entre hombres y mujeres.	Porcentaje de direcciones capacitadas	Expresa la proporción de direcciones capacitadas	((Número de direcciones capacitadas)/(Total de direcciones capacitadas programadas)) x 100	Oficios de invitación, y lista de asistentes.	Los servidores Públicos que asisten a las platicas	Porcentaje	Gestión/ eficiencia/ trimestral	Ascendente	4	100%	N/A		2019
	1.2 Promover la suscripción de acuerdos y convenios de coordinación o concertación con dependencias de la administración pública federal, estatal y organismos naciones e internacionales con el objeto de lograr la igualdad entre mujeres y hombres	Porcentaje de suscripción de acuerdos o convenios elaborados respecto al numero de convenios gestionados	Expresa el trabajo coordinado entre los diferentes niveles de gobierno.	((Numero de acuerdos o convenios elaborados)/ (Total de acuerdos o convenios programados)) x 100	acuerdos o convenios firmados	convenios con Instituciones Públicas y privadas que se firman.	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	2	100%	Indicador nuevo	2018	2019
	2.1 Proporcionar información sobre la prevención de la violencia contra las mujeres en Empresas y Talleres	Porcentaje de mujeres que han recibido información sobre los tipos de violencia	Expresa la proporción de mujeres que recibe la información	((Numero de mujeres que han recibido información sobre la prevención de las violencias)/(Total de mujeres programadas para recibir la información)) x 100	Listas de asistencia y memoria fotográfica	Las Mujeres que reciben la información	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	10	100%	N/A		2019
	2.2 Proporcionar información sobre la prevención de todo tipo de violencia contra las mujeres en Instituciones Educativas	Porcentaje de instituciones que han recibido información sobre los tipos de violencia	Expresa la proporción de Instituciones educativas que reciben la información	((Numero de Instituciones que han recibido información sobre la prevención de las violencias)/(Total de Instituciones educativas programadas que recibe la información)) x 100	Listas de asistencia y memoria fotográfica	Las Instituciones Educativas que reciben la información.	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	7	100%	N/A		2019
	2.3 Promover el fortalecimiento de habilidades de las mujeres para la igualdad de oportunidades.	Porcentaje de mujeres beneficiadas con actividades de fortalecimiento de habilidades para las mujeres	Expresa la proporción de mujeres en talleres de fortalecimiento de habilidades	((Numero de mujeres beneficiadas en el fortalecimiento de habilidades)/(Total de mujeres beneficiadas en fortalecimiento de habilidades programadas)) x 100	Listas de asistencia y memoria fotográfica	Las mujeres asistentes a los talleres.	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	528	100%	N/A		2018
	2.4 Promover el acceso de las mujeres a servicios integrales de atención a la salud	Porcentaje de instituciones publicas o privadas con las que se realizan gestiones para promover el acceso de las mujeres a servicios integrales de atención a la salud	Expresa la proporción de gestiones con Instituciones publicas y privadas.	((Numero de acuerdos realizados para promover el acceso de las mujeres a servicio integrado de salud)/(Total de acuerdos gestionados) x 100	Acuerdos firmados	Acuerdos firmados con Instituciones Públicas y privadas de salud.	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	2	100%	N/A		2019
	3.1 Ocho de Marzo "Día Internacional de las mujeres"	Porcentaje de mujeres convocadas al fortalecimiento del trabajo por la igualdad	Expresa la proporción de mujeres convocadas.	((Numero de mujeres asistentes)/(total de mujeres programadas) x 100	Oficios de invitaciones, memoria fotográfica	Las mujeres del municipio convocadas	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	1	100%	Indicador Nuevo		2019
	3.2 Diez y nueve de octubre "Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama	Porcentaje de mujeres convocadas al fortalecimiento del trabajo por la igualdad	Expresa la proporción de mujeres convocadas.	((Numero de mujeres asistentes)/(total de mujeres programadas)) x 100	Oficios de invitaciones, memoria fotográfica	Las mujeres del municipio convocadas	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	1	100%	Indicador Nuevo		2019
	3.3 Veinte y cinco de Noviembre "Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujeres"	Porcentaje de mujeres convocadas al fortalecimiento del trabajo por la igualdad	Expresa la proporción de mujeres convocadas.	((Numero de mujeres asistentes)/(total de mujeres programadas)) x 100	Oficios de invitaciones, memoria fotográfica	Las mujeres del municipio convocadas	Porcentaje	Gestión /eficiencia /trimestral	Ascendente	1	100%	Indicador Nuevo		2019

OBJETIVOS	PDM SFR	Lugar de aplicación	Población: Total	Potencial	Objetivo	Atendida	Postergada	Beneficiarios	Dependencia responsable	Presupuesto: Total	Federal	Estatal	Municipal (IP)	Otro
Fin														
Propósito														
1.-														
2.-														
3.-														
1.1		Cabecera Municipal							Instancia Municipal de la Mujer				$8,000.00	
1.2		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer		$200,000.00		$2,000.00	
2.1		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$2,000.00	
2.2		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$2,000.00	
2.3		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$50,000.00	
2.4		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$0.00	
3.1		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$35,000.00	
3.2		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$8,500.00	
3.3		Todo el Municipio							Instancia Municipal de la Mujer				$8,500.00	

OBJETIVOS	Monitoreo Enero-Marzo: Meta Programada Absoluto	Relativo	Alcance: Alcanz	% Al	Abril-Junio: Meta Programada Absoluto	Relativo	Alcance: Alcanz	% Al	Julio-Septiembre: Meta Programada Absoluto	Relativo	Alcance: Alcanz	% Al	Octubre-Diciembre: Meta Programada Absoluto	Relativo	Alcance: Alcanz	% Al	Evaluación Anual: Meta Programada Absoluto	Relativo	Alcance: Alcanz	% Al	Observaciones
Fin																					
Propósito																					
1.-																					
2.-																	0				
3.-																	0				
1.1	1	25.00%	1	100.00%	1	25.00%	1	100.00%	1	25.00%	1	0.00%	1	25.00%	1	100.00%	4	100.00%	4	100%	
1.2	2	100.00%	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	2	100.00%	2	100%	
2.1	2	20.00%	2	100.00%	3	30.00%	3	100.00%	3	30.00%	3	100.00%	2	20.00%	3	150.00%	10	100.00%	11	110%	
2.2	2	28.57%	2	100.00%	2	28.57%	2	100.00%	1	14.29%	1	100.00%	2	28.57%	4	200.00%	7	100.00%	9	129%	
2.3	132	25.00%	132	100.00%	132	25.00%	132	100.00%	132	25.00%	132	100.00%	132	25.00%	120	90.91%	528	100.00%	516	98%	
2.4	1	50.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	50.00%	1	100.00%	2	100.00%	2	100%	
3.1	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100%	
3.2	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%	0	0%	
3.3	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	100.00%	1	100.00%	1	100.00%	1	100%	