

Nivel	Objetivo	Indicador			Medios de Verificación
		Denominación	Definición	Método de Cálculo	
Fin	<p><b>Contribuir a:</b> Promover la implementación de acciones contra la discriminación y a favor de la igualdad entre mujeres y hombres mediante la coordinación con las dependencias municipales</p> <p><b>mediante:</b> el fortalecimiento y promoción de acciones afirmativas para el desarrollo de las capacidades de las niñas y mujeres del municipio</p>	Acciones realizadas a favor de las mujeres	Indica el porcentaje de acciones realizadas en beneficio de las mujeres del Municipio de San Francisco de los Romo	$(\text{Acciones programadas}) / (\text{Acciones realizadas}) \times 100$	Listas de asistencia, videos y fotografías
Propósito	<p><b>Sujeto:</b> Las mujeres de San Francisco de los Romo</p> <p><b>Predicado:</b> reciben un trato equitativo y cuentan con las mismas oportunidades en situación de igualdad que los hombres. Las mujeres que han sido víctimas de violencia y están en situación de vulnerabilidad, recibieron la atención adecuada de acuerdo a sus necesidades.</p>	Acciones realizadas a favor de las mujeres	Indica el porcentaje de acciones realizadas en beneficio de las mujeres del Municipio de San Francisco de los Romo	$(\text{Acciones realizadas}) / (\text{Acciones programadas}) \times 100$	Listas de asistencia, videos y fotografías
Componente	Promover la no discriminación, equidad e igualdad entre hombres y mujeres	1. Porcentaje de atenciones de igualdad realizados	Indica la proporción de acciones de atención contra actos de discriminación, equidad e igualdad para las mujeres	$(\text{Atenciones realizadas}) / (\text{Atenciones programadas}) \times 100$	Bitácora
		2. Conmemoración del rescate de la historia de la igualdad realizados	Indica el porcentaje de eventos que promueven rescate de la historia de movimientos que promueven la igualdad realizados	$(\text{Eventos realizados}) / (\text{Eventos programados}) \times 100$	Bitácora
		1.1 . Porcentaje de atenciones psicologicas por violencia de genero realizadas.	Indica el porcentaje de atenciones realizadas ante situaciones de violencia de género	$(\text{Atenciones otorgadas}) / (\text{Mujeres solicitantes de atención}) \times 100$	Registro de personas atendidas, estadísticas y graficas de registro
		1.2 . Porcentaje de atenciones juridicas por violencia de genero realizadas.	Indica el porcentaje de atenciones juridicas en razon de violencia de género realizadas	$(\text{Atenciones otorgadas}) / (\text{Mujeres solicitantes de atención}) \times 100$	Registro de personas atendidas, estadísticas y graficas de registro

<b>Actividades</b>	Generar las condiciones necesarias para que las mujeres cuenten con mecanismos adecuados para ejercer su papel en la sociedad, vigilando en todo momento la no violencia y las condiciones de igualdad.	1.3. Porcentaje de atenciones de trabajo social por violencia de genero realizadas.	Indica el porcentaje de atenciones por el área de trabajo social por temas realacionados con la violencia de género realizadas	(Atenciones otorgadas)/(Mujeres solicitantes de atención)x100	Registro de personas atendidas, estadísticas y graficas de registro
		1.4. Porcentaje de acciones dentro del programa "Municipio Incluyente" realizadas	Indica el porcentaje de acciones en el marco del programa "Municipio Incluyente" son realizadas	(Acciones realizadas)/(Acciónes programadas)x100	Bitácora y fotografías
		2.1. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día Internacional de la Mujer"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día Internacional de la Mujer" realizados.	(Eventos realizados)/(Eventos programados)x100	Bitácora y fotografías
		2.2. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día internacional de la lucha contra el cáncer de mama"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día internacional de la lucha contra el cáncer de mama" realizados.	(Eventos realizados)/(Eventos programados)x100	Bitácora y fotografías

Supuesto	Ficha Técnica del Indicador								Meta Anual	Dependencia Responsable	Alineación Plan Municipal de Desarrollo	Responsable del Área	Evaluación del Desempeño Personal	Enero	
	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Meta Programada			Año de Reporte						Meta	
					Tipo de Valor de la Meta	Línea Base								Absoluto	Relativo
						Valor	Año								
	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	373	2022	2023	298	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	16	5.4
	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	373	2022	2023	298	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	16	5.4
	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	370	2022	2023	295	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	15	5.1
	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	3	2022	2023	3	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	1	33.3
Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	147	2022	2023	147	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	5	3.4
Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	69	2022	2023	69	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	5	7.2

Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	59	2022	2023	59	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	5	8.5
Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	N/A	N/A	2023	85	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	15	17.6
	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	1	2022	2023	1	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	1	100.0
	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	1	2022	2023	1	Instancia de la Mujer	EJE TRANSVERSAL. Gobierno Incluyente	Encargada de la Instancia de la Mujer	0.0	0	0.0

Monitoreo														Evaluación Anual				Observaciones
Marzo		Abril-Junio				Julio-Septiembre				Octubre-Diciembre				Meta		Alcance		
Alcance		Meta		Alcance		Meta		Alcance		Meta		Alcance		Meta		Alcance		
Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	
0	0.0	30	10.1	0	0.0	135	45.3	0	0.0	117	39.3	0	0.0	298	100%	0	0.0	
0	0.0	30	10.1	0	0.0	135	45.3	0	0.0	117	39.3	0	0.0	298	100%	0	0.0	
0	0.0	30	10.2	0	0.0	135	45.8	0	0.0	115	39.0	0	0.0	295	100%	0	0.0	
0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	0	0.0	3	100%	0	0.0	
	0.0	10	6.8		0.0	81	55.1		0.0	51	34.7		0.0	147	100%	0	0.0	
	0.0	10	14.5		0.0	34	49.3		0.0	20	29.0		0.0	69	100%	0	0.0	

	0.0	10	16.9		0.0	20	33.9		0.0	24	40.7		0.0	59	100%	0	0.0	
	0.0	20	23.5		0.0	40	47.1		0.0	10	11.8		0.0	85	100%	0	0.0	
	0.0	0	0.0		0.0	0	0.0		0.0	0	0.0		0.0	1	100%	0	0.0	
	0.0	0	0.0		0.0	0	0.0		0.0	1	100.0		0.0	1	100%	0	0.0	