

Dirección de  
**PLANEACIÓN Y  
EVALUACIÓN**

Ayuntamiento de  
**SAN FRANCISCO  
DE LOS ROMO**  
2021 • 2024



**Dependencia:** Dirección de Planeación y Evaluación

**Número de Oficio:** 0016/2023

**Asunto:** Resultados de Evaluación 2022

San Francisco de los Romo, Ags., a 18 de enero de 2023

**LIC. VERONICA IVETTE RANGEL**  
**COORDINADORA DE LA INSTANCIA MUNICIPAL DE LA MUJER**  
**PRESENTE**

Por este conducto y en atención a lo previsto en el Programa Anual de Evaluación 2022 del Municipio de San Francisco de los Romo me permito hacerle llegar a usted los resultados de la evaluación de desempeño de los Programas Operativos Anuales del ejercicio fiscal 2022, los cuales indica el nivel de cumplimiento de metas así como la emisión de recomendaciones (Aspectos Susceptibles de Mejora) para buscar el mejoramiento de los procesos y acciones realizadas por la Dependencia a su digno cargo.

Sin más por el momento, quedo de Usted para cualquier duda o aclaración, no omito hacerle llegar un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. JOSÉ DE JESÚS CASTAÑEDA BERNAL**  
**DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**



**MUNICIPIO DE SAN  
FRANCISCO DE LOS ROMO**



**DIRECCIÓN DE  
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**

c.c.p. Tec. Margarita Gallegos Soto, Presidenta Municipal de San Francisco de los Romo.  
c.c.p. Archivo

**Francisco Romo Jiménez #102, Fracc. San José de Buenavista,**  
C.P. 20300, San Francisco de los Romo, Ags. Tel: (465) 9670124, (465) 9670344, (465) 9671206

**Municipio de San Francisco de los Romo**  
**Evaluación de Desempeño**  
**Ejercicio Fiscal 2022**

		Datos Generales de la Unidad Administrativa Evaluada		Departamento o Unidad Evaluada				
		Dependencia	Departamento o Unidad Evaluada					
		Instancia Municipal de la Mujer	Instancia Municipal de la Mujer					
		Titular de Dependencia	Responsable del Departamento o Unidad Evaluada					
		Lic. Verónica Ivette Rangel Gómez	Lic. Verónica Ivette Rangel Gómez					
			C. Fátima del Rosario Martínez Estrada					
		<b>Enlace Institucional del Programa Operativo Anual</b>	<b>Alineación del Programa Presupuestario con el Plan de Desarrollo Municipal 2022-2024</b>					
		<b>Eje</b>	<b>Objetivo</b>					
		Eje Transversal. Gobierno Incluyente	Objetivo Transversal. Perspectiva de Género. Fomentar la equidad de género brindando las mismas oportunidades a hombres y mujeres, generando condiciones de igualdad y velando en todo momento por los intereses y los derechos de ellas.					
Programa Operativo Anual 2022								
Nivel	Objetivo	Denominación	Definición	Método de Cálculo	Frecuencia de Medición	Indicador		
						Meta Anual	Alcance	Porcentaje de Desempeño
Componente	Promover la no discriminación, equidad e igualdad entre hombres y mujeres.	1. Porcentaje de atenciones de igualdad realizados  2. Commemoración del rescate de la historia de la igualdad realizados	Indica la proporción de acciones de atención contra actos de discriminación, equidad e igualdad para las mujeres	$(\text{Atenciones programadas}) / (\text{Atenciones realizadas}) \times 100$	Trimestral	225	370	164.4%
			Indica el porcentaje de eventos que promueven rescate de la historia de movimientos que promueven la igualdad realizados	$(\text{Eventos programados}) / (\text{Eventos realizados}) \times 100$	Trimestral	3	3	100.0%
			Indica el porcentaje de atenciones realizadas ante situaciones de violencia de género	$(\text{Mujeres solicitantes de atención}) / (\text{Atenciones otorgadas}) \times 100$	Trimestral	55	147	267.3%
		1.1. Porcentaje de atenciones psicológicas por violencia de género realizadas.  1.2. Porcentaje de atenciones jurídicas por violencia de género realizadas.	Indica el porcentaje de atenciones jurídicas en razón de violencia de género realizadas	$(\text{Mujeres solicitantes de atención}) / (\text{Atenciones otorgadas}) \times 100$	Trimestral	55	69	125.5%

Actividades	<p>Generar las condiciones necesarias para que las mujeres cuenten con mecanismos adecuados para ejercer su papel en la sociedad, vigilando en todo momento la no violencia y las condiciones de igualdad.</p>	1.3. Porcentaje de atenciones de trabajo social por violencia de género realizadas.	Indica el porcentaje de atenciones por el área de trabajo social por temas relacionados con la violencia de género realizadas	$(\text{Mujeres solicitantes de atención}) / (\text{Atenciones otorgadas}) \times 100$	Trimestral	55	59	107.3%
		1.4. Porcentaje de acciones de inclusión realizadas	Indica el porcentaje de acciones de inclusión entre los entes públicos y privados realizadas	$(\text{Acciones programadas}) / (\text{Acciones realizadas}) \times 100$	Trimestral	60	95	158.3%
		2.1. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día Internacional de la Mujer"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día Internacional de la Mujer" realizados.	$(\text{Eventos programados}) / (\text{Eventos realizados}) \times 100$	Trimestral	1	1	100.0%
		2.2. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama" realizados.	$(\text{Eventos programados}) / (\text{Eventos realizados}) \times 100$	Trimestral	1	1	100.0%
		2.3. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día de la erradicación de la violencia contra las mujeres"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día de la erradicación de la violencia contra las mujeres" realizados.	$(\text{Eventos programados}) / (\text{Eventos realizados}) \times 100$	Trimestral	1	1	100.0%

**Observaciones generales y nivel de cumplimiento de objetivos**

La labor realizada por la Instancia Municipal de la Mujer para el ejercicio fiscal 2022 CUMPLE con sus funciones y desempeño, contando con un promedio superior al 100% en el cumplimiento de sus metas.

**Aspectos Susceptibles de Mejora**

1. Agregar al Programa Operativo Anual del ejercicio fiscal 2023 las actividades que realiza la dependencia y no se encuentran previstos.
2. Adecuar las metas proyectadas para el ejercicio fiscal 2023 para que éstas sean apegadas a la realidad del actuar de su Dependencia, estableciendo como línea base los alcances obtenidos en 2022; en específico en los Indicadores 1.1. y 1.4.
3. Contar con bitácoras y evidencia documental de las acciones realizadas por su Institución.

<b>Responsable de la Evaluación</b>	
<b>Nombre:</b>	Lic. José de Jesús Castañeda Bernal
<b>Puesto:</b>	Director de Planeación y Evaluación
<b>Dependencia:</b>	Dirección de Planeación y Evaluación
<b>Correo Electrónico:</b>	dir.planeacion@sanfranciscodelosromo.gob.mx
<b>Firma del Evaluador</b>	
	