

Nivel	Objetivo	Indicador					Ficha Técnica del Indicador										Meses												Observaciones							
		Denominación	Definición	Método de Cálculo	Medios de Verificación	Supuesto	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Tipo de Valor de la Meta	Meta Programada			Meta Anual	Dependencia Responsable	Alternación Plan Municipal de Desarrollo	Responsable del Área	Evaluación del Desempeño Personal	Enero-Marzo		Abril-Junio		Julio-Septiembre		Octubre-Diciembre		Evaluación Anual								
												Meta	Valor	Año						Meta	Alcance	Meta	Alcance	Meta	Alcance	Meta	Alcance	Meta		Alcance	Meta	Alcance				
												Alcance	Reporte	Reporte						Reporte	Reporte	Reporte	Reporte	Reporte	Reporte	Reporte	Reporte	Reporte		Reporte	Reporte	Reporte	Reporte			
<b>Fin</b>	<b>Contribuir a</b> Mejorar la imagen institucional para generar una valoración positiva de la población y entes públicos o privados sobre la Administración Municipal.	Porcentaje de encuestas de Análisis sobre la medición de percepción	Indica el porcentaje de encuestas de percepción de la administración municipal realizadas	(Encuestas de satisfacción realizadas)/(Encuestas de satisfacción proyectadas)x100	Encuestas de satisfacción	Se cuenta con los recursos económicos para el levantamiento de encuestas	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	100	2023	2024	100	Coordinación de Relaciones Públicas	Eje 1. San Francisco con Oportunidades	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
<b>Propósito</b>	Apoyar al Municipio de San Francisco de los Rios Predicador: Cuenta con una imagen institucional y atención eficiente	Porcentaje de atenciones a la población y entes públicos o privados realizadas	Indica el porcentaje de atenciones por parte de la Coordinación de Relaciones Públicas a la población o dependencias públicas o entes privados estatales.	(Atenciones realizadas)/(Atenciones proyectadas)x100	Bitácora.	Existen condiciones salubres para la realización de eventos	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	170	2023	2024	147	Coordinación de Relaciones Públicas	Eje 1. San Francisco con Oportunidades	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	22	15.0	0.0	36	24.5	0.0	47	32.0	0.0	42	28.6	0.0	147	100%	0	0.0	
<b>Componente</b>	Propiciar acciones para mantener una imagen institucional avanzada de la Administración Pública Municipal	1. Acciones en materia de Relaciones Públicas realizadas	Indica el porcentaje de acciones en materia de Relaciones Públicas realizadas	(Atenciones realizadas)/(Atenciones proyectadas)x100	Bitácora.	Existen condiciones salubres para la realización de eventos	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Relativo	170	2023	2024	147	Coordinación de Relaciones Públicas	Eje 1. San Francisco con Oportunidades	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	22	15.0	0.0	36	24.5	0.0	47	32.0	0.0	42	28.6	0.0	147	100%	0	0.0	
<b>Actividades</b>	Fomentar una imagen de cercanía con los sectores públicos, privados y la ciudadanía en general, promoviendo los canales de atención de la Administración.	1.1. Eventos públicos realizados	Indica el porcentaje de eventos públicos realizados	(Eventos realizados)/(Eventos proyectados)x100	Bitácora.	Existen condiciones salubres para la realización de eventos	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	Relativo	170	2023	2024	147	Coordinación de Relaciones Públicas	Eje 1. San Francisco con Oportunidades	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	22	15.0	0.0	36	24.5	0.0	47	32.0	0.0	42	28.6	0.0	147	100%	0	0.0	