

Dirección de
**PLANEACIÓN Y
EVALUACIÓN**

Ayuntamiento de
**SAN FRANCISCO
DE LOS ROMO**
2021 • 2024



MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO DE LOS ROMO
RECEPCION
14:03 26 ENE. 2024
DIRECCION DE SEGURIDAD
PUBLICA Y MOVILIDAD

Dependencia: Dirección de Planeación y Evaluación

Número de Oficio: 033/2024

Asunto: Resultados de Evaluación 2023

San Francisco de los Romo, Ags., a 25 de enero de 2024

LIC. JUAN CARLOS ORTIZ ROMO
DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA Y MOVILIDAD
PRESENTE

Por este conducto y en atención a lo previsto en el Programa Anual de Evaluación 2023 del Municipio de San Francisco de los Romo me permito hacerle llegar a usted los resultados de la evaluación de desempeño de los Programas Operativos Anuales del ejercicio fiscal 2023, los cuales indica el nivel de cumplimiento de metas así como la emisión de recomendaciones (Aspectos Susceptibles de Mejora) para buscar el mejoramiento de los procesos y acciones realizadas por la Dependencia a su digno cargo; siendo las unidades administrativas evaluadas las siguientes:

- Dirección de Seguridad Pública y Movilidad.

Sin más por el momento, quedo de Usted para cualquier duda o aclaración, no omito hacerle llegar un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. JOSÉ DE JESÚS CASTAÑEDA BERNAL
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

MUNICIPIO DE SAN
FRANCISCO DE LOS ROMO



**DIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**

c.c.p. Archivo

Francisco Romo Jiménez #102, Fracc. San José de Buenavista,
C.P. 20300, San Francisco de los Romo, Ags. Tel: (465) 9670124, (465) 9670344, (465) 9671206

www.sanfranciscodelosromo.gob.mx

Municipio de San Francisco de los Romo
Evaluación de Desempeño
Ejercicio Fiscal 2023

Datos Generales de la Unidad Administrativa Evaluada									
Dependencia			Departamento o Unidad Evaluada						
Dirección de Seguridad Pública y Movilidad			Dirección de Seguridad Pública y Movilidad						
Titular de Dependencia			Responsable del Departamento o Unidad Evaluada						
Juan Carlos Ortiz Romo			Juan Carlos Ortiz Romo						
Enlace Institucional del Programa Operativo Anual			José Martín Callegos Hernández						
Alineación del Programa Presupuestario con el Plan de Desarrollo Municipal 2022-2024			Objetivo						
Eje			Objetivo						
Eje 2. San Francisco Seguro			Objetivo 2.1. Garantizar el cumplimiento de leyes, reglamentos y todo ordenamiento de orden público, mediante la prevención de acciones que contravengan a las disposiciones jurídicas, así como guardar el orden público y sancionar a los individuos que realicen conductas antisociales, velando por el bien común, la Seguridad Pública y conservando el estado de derecho.						
Programa Operativo Anual 2023									
Nivel	Objetivo	Indicador							
		Denominación	Definición	Método de Cálculo	Frecuencia de Medición	Meta Anual	Alcance	Porcentaje de Desempeño	
Componente	Contar con un entorno seguro para los habitantes y visitantes del Municipio de San Francisco de los Romo.	1. Profesionalización	Indica el porcentaje de acciones realizadas en materia de profesionalización	(Actividades realizadas)/(Actividades proyectadas)x100	Trimestral	53	55	103.8%	
		2. Prevención del delito	Indica el porcentaje de acciones realizadas en materia de prevención del delito	(Actividades realizadas)/(Actividades proyectadas)x100	Trimestral	266	277	104.1%	
		3. Seguridad Pública y Movilidad	Indica el porcentaje de acciones realizadas en materia de seguridad pública y movilidad	(Actividades realizadas)/(Actividades proyectadas)x100	Trimestral	6,527	4,755	72.9%	
		4. Control y Confianza	Indica el porcentaje de acciones realizadas en materia de control y confianza	(Actividades realizadas)/(Actividades proyectadas)x100	Trimestral	72	36	50.0%	



1.1. Curso de competencias básicas	Indica el porcentaje de cursos de competencias básicas tomados por el personal activo de la Dirección de Seguridad Pública Municipal	(Cursos tomados)/(Cursos programados)x100	Trimestral	9	21	233-3%
1.2. Formación inicial	Indica el porcentaje de personas que reciben el curso ofrecido por el IESPA para los ciudadanos aspirantes a integrar el cuerpo policial en la Dirección de Seguridad Pública	(Ciudadanos que reciben el curso)/(Ciudadanos interesados proyectados)x100	Trimestral	10	9	90.0%
1.3. Curso justicia cívica	Indica el porcentaje de elementos policiales que reciben el curso de justicia cívica	(Elementos que toman el curso)/(Elementos inscritos al curso)x100	Trimestral	8	0	0.0%
1.4 Perspectiva de género	Indica el porcentaje de elementos y personal adscrito a la Dirección de seguridad pública es capacitado en materia de perspectiva de género	(Elementos que toman el curso)/(Elementos inscritos al curso)x100	Trimestral	8	3	37.5%
1.5. Proximidad social	Indica el porcentaje de elementos y personal adscrito a la Dirección de seguridad pública es capacitado en materia de proximidad social	(Elementos que toman el curso)/(Elementos inscritos al curso)x100	Trimestral	8	6	75.0%
1.6. Atención a víctimas	Indica el porcentaje de elementos y personal adscrito a la Dirección de seguridad pública es capacitado en materia de atención a víctimas	(Elementos que toman el curso)/(Elementos inscritos al curso)x100	Trimestral	8	12	150.0%
1.7. Capacitación a mandos medios	Indica el porcentaje de capacitación a mandos medios recibida	(Elementos que toman el curso)/(Elementos inscritos al curso)x100	Trimestral	2	1	50.0%
2.1. Pláticas de prevención	Indica el porcentaje de pláticas de prevención de la violencia en escuelas deportivas realizadas	(Pláticas realizadas)/(Pláticas programadas)x100	Trimestral	144	144	100.0%
2.2. Vecino vigilante	Indica el porcentaje de reuniones de vecino vigilante realizadas	(Reuniones realizadas)/(Reuniones programadas)x100	Trimestral	28	33	117.9%

Generar condiciones propicias para contar con un cuerpo policial capacitado y apegado a la legalidad con el fin de realizar su labor de una manera optima y salvaguardar la paz y tranquilidad social del municipio.

Actividades

2.3. Reunión sector comercial	Indica el porcentaje de reuniones del programa sector comercial realizadas	(Reuniones realizadas)/(Reuniones programadas)x100	Trimestral	16	17	106.3%
2.4. Gestiones para el programa "Vive" realizadas	Indica el porcentaje de acciones en el marco del programa "VIVE" realizadas	(Acciones realizadas)/(Acciones proyectadas)x100	Trimestral	78	58	74.4%
3.1. Detenidos por falta administrativa	Indica el porcentaje de personas detenidas por faltas administrativas	(Personas detenidas)/(Detenidos proyectados)x100	Trimestral	5,539	3,916	70.7%
3.2. Infracciones de tránsito	Indica el porcentaje de infracciones de tránsito emitidas	(Infracciones emitidas)/(Infracciones proyectadas)x100	Trimestral	767	502	65.4%
3.3. Detenido por delito del fuero común o federal	Indica el porcentaje de detenidos del fuero común o federal ejecutados	(Personas detenidas)/(Detenidos proyectados)x100	Trimestral	221	337	152.5%
4.1. Control y confianza permanencia personal operativo	Indica el porcentaje de elementos en activo que se someten a los exámenes de control y confianza	(Elementos con examen de control y confianza)/(Elementos proyectados)x100	Trimestral	22	15	68.2%
4.2. Control y confianza permanencia personal administrativo	Indica el porcentaje de elementos en activo que se someten a los exámenes de control y confianza	(Elementos con examen de control y confianza)/(Elementos proyectados)x100	Trimestral	4	0	0.0%
4.3. Control y confianza nuevo ingreso personal operativo	Indica el porcentaje de elementos en activo que se someten a los exámenes de control y confianza	(Elementos con examen de control y confianza)/(Elementos proyectados)x100	Trimestral	37	19	51.4%
4.4. Control y confianza nuevo ingreso personal administrativo	Indica el porcentaje de elementos en activo que se someten a los exámenes de control y confianza	(Elementos con examen de control y confianza)/(Elementos proyectados)x100	Trimestral	9	2	22.2%

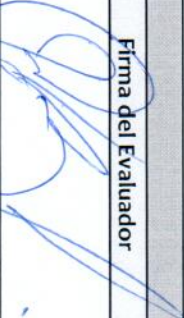
Observaciones generales y nivel de cumplimiento de objetivos

La labor realizada por la Dirección de Seguridad Pública y Movilidad para el ejercicio fiscal 2023 CUMPLE con sus funciones y desempeño, contando con un promedio superior al 81% en el cumplimiento de sus metas; más sin embargo es necesario efficientar la labor administrativa de la corporación policial.

Aspectos Susceptibles de Mejora

- Promover la realización de los procedimientos de Control y Confianza de permanencia del personal administrativo de la Corporación Municipal de Seguridad Pública previstas en el indicador 4.2. del Programa Operativo Anual.
- Promover la realización de los procedimientos de Control y Confianza de los administrativos de nuevo ingreso de la Corporación Municipal de Seguridad Pública, previstas en el indicador 4.4. del Programa Operativo Anual.
- Capacitar a los elementos policiales en temas diversos de interés para el desarrollo de sus funciones.

4. Contar con bitácoras y evidencia documental de las acciones realizadas por su Institución.

Responsable de la Evaluación	
Nombre:	Lic. José de Jesús Castañeda Bernal
Puesto:	Director de Planeación y Evaluación
Dependencia:	Dirección de Planeación y Evaluación
Correo Electrónico:	dir.planeacion@sanfranciscodelosromo.gob.mx
	
	Firma del Evaluador