

Nivel	Objetivo	Indicador				Medios de Verificación	Supuesto	Fecha Y Tipo del Indicador						Mesa Anual	Dependencia Responsable	Atención Plan Municipal de Desarrollo	Responsable del Área	Evaluación del Desempeño Personal	Meses												Observaciones								
		Denominación	Definición	Método de Cálculo	Tipo de Valor de la Meta			Meta Programada			Evaluación del Desempeño Personal	Enero-Marzo							Abril-Junio		Julio-Septiembre		Octubre-Diciembre		Evaluación Anual														
								Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador		Frecuencia de Medición	Valor						Año	Meta	Alcance	Meta	Alcance	Meta	Alcance	Meta	Alcance	Meta	Alcance										
																														Alcance		Alcance	Alcance	Alcance	Alcance	Alcance	Alcance	Alcance	
Fin	Contribuir a: Mejorar la imagen institucional para generar una relación positiva de la población y entes públicos o privados sobre la Administración Municipal.	Porcentaje de encuestas de Análisis sobre la medición de percepción.	Indica el porcentaje de encuestas de percepción de la administración municipal realizadas.	(Encuestas de satisfacción realizadas)/(Encuestas de satisfacción proyectadas)*100	Encuestas de satisfacción	Se cuenta con los recursos económicos para el levantamiento de encuestas.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	147	2024	2025	100	Coordinación de Relaciones Públicas	E.E 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	25	25.0	0	0.0	25	25.0	0	0.0	25	25.0	0	0.0	25	25.0	0	0.0	100	100%	0	0.0
Propósito	Sujeto: El Municipio de San Francisco de los Ríos Predicado: Cuenta con una imagen institucional y atención eficiente.	Porcentaje de atenciones a la población y entes públicos o privados realizadas.	Indica el porcentaje de atenciones por parte de la Coordinación de Relaciones Públicas a la población o dependencias públicas o entes privados atendidos.	(Atenciones realizadas)/(Atenciones proyectadas)*100	Atención.	Están condiciones salidas para la realización de eventos.	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	147	2024	2025	190	Coordinación de Relaciones Públicas	E.E 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	25	13.2	0	0.0	36	18.9	0	0.0	47	24.7	0	0.0	42	22.1	0	0.0	190	100%	0	0.0
Componente	Promover acciones para mantener una imagen institucional adecuada de la Administración Pública Municipal.	1. Acciones en materia de Relaciones Públicas realizadas.	Indica el porcentaje de acciones en materia de Relaciones Públicas realizadas.	(Acciones realizadas)/(Acciones proyectadas)*100	Atención.	Están condiciones salidas para la realización de eventos.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	147	2024	2025	190	Coordinación de Relaciones Públicas	E.E 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	25	13.2	0	0.0	36	18.9	0	0.0	47	24.7	0	0.0	42	22.1	0	0.0	190	100%	0	0.0
Actividades	con los sectores públicos, privados y los ciudadanos en general, promoviendo los logros alcanzados por la Administración Municipal.	1.1. Eventos públicos realizados.	Indica el porcentaje de eventos públicos realizados.	(Eventos realizados)/(Eventos proyectados)*100	Atención.	Están condiciones salidas para la realización de eventos.	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	147	2024	2025	190	Coordinación de Relaciones Públicas	E.E 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0	25	13.2	23	0.0	36	18.9	0	0.0	47	24.7	0	0.0	42	22.1	0	0.0	190	100%	0	0.0