Nivel	Objetivo	Indicador: Denominación	Indicador: Definición	Indicador: Método de Cálculo	Medios de Verificación	Supuesto
Fin	**Contribuir a:** Mejorar la imagen institucional para generar una valoración positiva de la población y entes públicos o privados sobre la Administración Municipal.	Porcentaje de encuestas de Analisis sobre la medición de percepción	Indica el porcentaje de encuentas de percepción de la administración municipal realizadas	(Encuestas de satisfacción realizadas)/(Encuestas de satisfacción proyectadas)x100	Encuestas de satisfacción	Se cuenta conlos recursos economicos para el levantamiento de encuestas
Propósito	**Sujeto:** El Municipio de San Francisco de los Romo **Predicado:** Cuenta con una imagen institucional y atención eficiente	Porcentaje de atenciones a la población y entes públicos o privados realizadas	Indica el porcentaje de atenciones por parte de la Coordinación de Relaciones Públicas a la población o dependencias públicas o entes privados atendidos.	(Atenciones realizadas)/(Atenciones proyectadas)x100	Bitácora.	Existen condiciones salubres para la realización de eventos
Componente	Promover acciones para mantener una imagen institucional adecuada de la Administración Pública Municipal	1. Acciones en materia de Relaciones Públicas realizadas	Indica el porcentaje de acciones en materia de Relaciones Públicas realizadas	(Atenciones realizadas)/(Atenciones proyectadas)x100	Bitácora.	Existen condiciones salubres para la realización de eventos
Actividades	Fomentar una imagen de coordialidad con los sectores públicos, privados y las y los ciudadanos en general, promoviendo los logros alcanzados por la Administración Municipal	1.1. Eventos públicos realizados	Indica el porcentaje de eventos públicos realizados	(Eventos realizados)/(Eventos proyectados)x100	Bitácora.	Existen condiciones salubres para la realización de eventos

Nivel	Ficha Técnica del Indicador: Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Meta Programada: Tipo de Valor de la Meta	Línea Base: Valor	Línea Base: Año	Año de Reporte	Meta Anual	Dependencia Responsable	Alineación Plan Municipal de Desarrollo	Responsable del Area	Evaluación del Desempeño Personal
Fin	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	100	2025	2026	100	Coordinación de Relaciones Públicas	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0
Propósito	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	190	2025	2026	190	Coordinación de Relaciones Públicas	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0
Componente	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	190	2025	2026	190	Coordinación de Relaciones Públicas	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0
Actividades	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	190	2025	2026	190	Coordinación de Relaciones Públicas	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Inclusivo	Coordinador de Relaciones Públicas	0.0

Nivel	Monitoreo: Enero-Marzo				Abril-Junio				Julio-Septiembre				Octubre-Diciembre				Evaluación Anual				Observaciones
	Meta Programada		Alcance		Meta Programada		Alcance		Meta Programada		Alcance		Meta Programada		Alcance		Meta Programada		Alcance		
	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	
Fin	25	25.0	0	0.0	25	25.0	0	0.0	25	25.0	0	0.0	25	25.0	0	0.0	100	100%	0	0.0	
Propósito	48	25.1	0	0.0	48	25.1	0	0.0	48	25.1	0	0.0	47	24.6	0	0.0	191	100%	0	0.0	
Componente	48	25.1	0	0.0	48	25.1	0	0.0	48	25.1	0	0.0	47	24.6	0	0.0	191	100%	0	0.0	
Actividades	48	25.1	0	0.0	48	25.1	0	0.0	48	25.1	0	0.0	47	24.6	0	0.0	191	100%	0	0.0	