Nivel	Objetivo	Indicador			Medios de Verificación	Supuesto	Ficha Técnica del Indicador								Meta Anual	Dependencia Responsable	Alineación Plan Municipal de Desarrollo	Responsable del Area	Evaluación del Desempeño Personal	Monitoreo												Evaluación Anual				Observaciones
											Meta Programada									Enero-Marzo				Abril- Junio				Julio- Septiembre				Octubre-Diciembre							
												Linea Base									Meta		Alcance		Meta		Alcance		Meta		Alcance		Meta		Alcance		
		Denominación	Definición	Método de Cálculo			Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Tipo de Valor de la Meta	Valor	Año	Año de Reporte						Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	Absoluto	Relativo	
Fin	**Contribuir a:** Promover la implementación de acciones contra la discriminación y a favor de la igualdad entre mujeres y hombres mediante la coordinación con las dependencias municipales **mediante:** el fortalecimiento y promoción de acciones afirmativas para el desarrollo de las capacidades de las niñas y mujeres del municipio	Acciones realizadas a favor de las mujeres	Indica el porcentaje de acciones realizadas en beneficio de las mujeres del Municipio de San Francisco de los Romo	(Acciones programadas)/(Acciones realizadas)x100	Listas de asistencia, videos y fotografías	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	402	2025	2026	403	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	94	23.8	0	0.0	95	23.6	0	0.0	96	23.8	0	0.0	114	28.8	0	0.0	403	100%	0	0.0	
Propósito	**Sujeto:** Las mujeres de San Francisco de los Romo **Predicado:** Reciben un trato equitativo y cuentan con las mismas oportunidades en situación de igualdad que los hombres. Las mujeres que han sido víctimas de violencia y están en situación de vulnerabilidad, reciben la atención adecuada de acuerdo a sus necesidades.	Acciones realizadas a favor de las mujeres	Indica el porcentaje de acciones realizadas en beneficio de las mujeres del Municipio de San Francisco de los Romo	(Acciones realizadas)/(Acciones programadas)x100	Listas de asistencia, videos y fotografías	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Relativo	402	2025	2026	403	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	94	23.8	0	0.0	95	23.6	0	99.0	94	23.8	0	0.0	114	28.8	0	0.0	403	100%	0	0.0	
Componente	Promover la no discriminación, equidad e igualdad entre hombres y mujeres	1. Porcentaje de atenciones de igualdad realizados	Indica la proporción de acciones de atención contra actos de discriminación, equidad e igualdad para las mujeres	(Atenciones realizadas)/(Atenciones programadas)x100	Bitácora	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	393	2025	2026	400	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	95	23.8	0	0.0	95	23.8	0	0.0	96	24.0	0	0.0	114	28.5	0	0.0	400	100%	0	0.0	
		2. Conmemoración de fechas	Indica el porcentaje de eventos que promueven rescate de la historia de movimientos que promueven la igualdad realizados	(Eventos realizados)/(Eventos programados)x100	Bitácora	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	3	2025	2026	3	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	1	33.3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	2	66.7	0	0.0	3	100%	0	0.0	
Actividades	Generar las condiciones necesarias para que las mujeres cuenten con mecanismos adecuados para ejercer su papel en la sociedad, vigilando en todo momento la no violencia y las condiciones de igualdad	0.1 . Porcentaje de atenciones psicológicas por violencia de genero	Indica el porcentaje de atenciones realizadas ante situaciones de violencia de género	(Atenciones otorgadas)/(Mujeres solicitantes de atención)x100	Registro de personas atendidas, estadísticas y graficas de registro	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	173	2025	2026	175	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	40	22.9	0	0.0	40	22.9	0	0.0	40	22.9	0	0.0	55	31.4	0	0.0	175	100%	0	0.0	
		0.2 . Porcentaje de atenciones jurídicas por violencia de género	Indica el porcentaje de atenciones jurídicas en razon de violencia de género realizadas	(Atenciones otorgadas)/(Mujeres solicitantes de atención)x100	Registro de personas atendidas, estadísticas y graficas de registro	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	44	2025	2026	46	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	11	23.9	0	0.0	11	23.9	0	0.0	12	26.1	0	0.0	12	26.1	0	0.0	46	100%	0	0.0	
		0.3. Porcentaje de atenciones de trabajo social por violencia de genero realizados.	Indica el porcentaje de atenciones por el área de trabajo social por temas realacionados con la violencia de género realizadas	(Atenciones otorgadas)/(Mujeres solicitantes de atención)x100	Registro de personas atendidas, estadísticas y graficas de registro	Existen acciones de violencia contra la mujer	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	75	2025	2026	75	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	18	24.0	0	0.0	18	24.0	0	0.0	18	24.0	0	0.0	21	28.0	0	0.0	75	100%	0	0.0	
		1.4. Porcentaje de acciones dentro del programa "Municipio Incluyente" realizadas	Indica el porcentaje de acciones en el marco del programa "Municipio Incluyente" son realizadas	(Acciones realizadas)/(Acciónes programadas)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	84	2025	2026	40	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	10	25.0	0	0.0	10	25.0	0	0.0	10	25.0	0	0.0	10	25.0	0	0.0	40	100%	0	0.0	
		1.5. Porcentaje de acciones dentro del programa "mujeres líderes del cambio" realizadas	Indica el porcentaje de acciones en el marco del programa "mujeres líderes del cambio" que son realizadas	(Acciones realizadas)/(Acciónes programadas)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	12	2025	2026	20	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	5	25.0	0	0.0	5	25.0	0	0.0	5	25.0	0	0.0	5	25.0	0	0.0	20	100%	0	0.0	
		1.6. Porcentaje de acciones dentro del programa "Mi futuro en mis manos" realizadas	Indica el porcentaje de acciones en el marco del programa "Mi futuro en mis manos" que son realizadas	(Acciones realizadas)/(Acciónes programadas)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	1	2025	2026	32	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	8	25.0	0	0.0	8	25.0	0	0.0	8	25.0	0	0.0	8	25.0	0	0.0	32	100%	0	0.0	
		1.7. Porcentaje de acciones dentro del programa "Emprende Mujer" realizadas	Indica el porcentaje de acciones en el marco del programa "Emprende Mujer" que son realizadas	(Acciones realizadas)/(Acciónes programadas)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	2	2025	2026	12	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	3	25.0	0	0.0	3	25.0	0	0.0	3	25.0	0	0.0	3	25.0	0	0.0	12	100%	0	0.0	
		2.1. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día Internacional de la Mujer"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día Internacional de la Mujer" realizados.	(Eventos realizados)/(Eventos programados)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	1	2025	2026	1	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100%	0	0.0	
		2.2. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día Internacional de la lucha contra el cáncer de mama" realizados.	(Eventos realizados)/(Eventos programados)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	1	2025	2026	1	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	1	100%	0	0.0	
		2.3. Porcentaje de eventos conmemorativos del "Día de la erradicación de la violencia contra las mujeres"	Indica el porcentaje de eventos en el marco del "Día de la erradicación de la violencia contra las mujeres" realizados.	(Eventos realizados)/(Eventos programados)x100	Bitácoras y fotografías	Existen condiciones inclusivas entre los servidores públicos	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	Relativo	1	2025	2026	1	Instancia de la Mujer	EJE 1. Bienestar Integral y Desarrollo Incluyeo	Encargado de la Instancia de la Mujer	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	0	0.0	1	100%	0	0.0	